

# SYNOPSIS DES CONFÉRENCES

19  
OCTOBRE

SOMMET  
PERFORMANCE  
2017  
L'INNOVATION EN GESTION

## LE COURAGE MANAGÉRIAL

SOMMETPERFORMANCE.CA



### LE SUCCÈS DE MES ÉCHECS

KIM THÚY

Avec sa forte personnalité, sa grande culture, son enthousiasme débordant et son humour débridé, Kim Thúy vous étonnera par ses propos. Depuis sa tendre enfance, sa vie passe sans cesse de rebondissements en rebondissements et ses échecs finissent toujours par se transformer en succès. Son truc? Son lâcher prise. Elle a le fabuleux don de ne pas s'en faire avec la vie et de retourner toutes les situations à son avantage. Vous découvrirez entre autres comment cet enfant « boat people » venu du Vietnam est devenue quelques années plus tard, une avocate chevronnée qui a même agi en tant que conseillère auprès du gouvernement vietnamien dans sa transition vers la démocratie. Ou encore, comment l'échec de son restaurant est devenu le tremplin pour sa carrière de romancière.

Nul doute que ses propos et son histoire ne vous laisseront pas indifférent et vous donneront même envie de transformer vous aussi vos échecs en succès.

### LE «TOP 10» POUR BÂTIR UNE ENTREPRISE PERFORMANTE

MARTIN GAUTHIER



Soyez des nôtres alors que Martin Gauthier vous fera découvrir le "top 10" des trucs et astuces qui pousse à la performance chez Sid Lee : les bons coups, les échecs, les déceptions, mais également l'écoute et les actions clés qui ont été entreprises pour faire vivre aux équipes une expérience hors du commun qui pousse à la performance chaque jour.



### ENCOURAGER LA PERFORMANCE

JEAN-PHILIPPE RAICHE

Dans le contexte actuel de mondialisation, il est presque impossible d'exercer un rôle de gestionnaire sans remettre le statu quo en question. Nos leaders se doivent de provoquer un mouvement, un élan. L'enjeu pour les personnes en position de gestion consiste à passer du rôle de gestionnaire au quotidien à celui de gestionnaire « courageux » au quotidien. Certains éléments de l'environnement peuvent constituer des leviers pour l'expression du courage managérial ou, au contraire, contribuer à l'inhiber. Votre organisation est-elle ordonnée, structurée et façonnée pour créer l'espace nécessaire afin de faire émerger le courage managérial? Vous découvrirez dans cette conférence des clés pour instaurer une culture de courage managérial au sein de votre organisation.

### POURQUOI REPORTER À DEMAIN CE QU'ON PEUT FAIRE AUJOURD'HUI ?

JEAN-FRANÇOIS BERTHOLET



Contrairement à l'achat d'un photocopieur ou d'un cellulaire, on choisit souvent de remettre à « demain » la mobilisation de nos employés. Est-ce une question de courage (ou de manque de courage) car nous sous-estimons que la mobilisation est un outil essentiel ? Un leader serait-il donc « simplement » un humain courageux ? On en parle avec JFB, spécialiste en mobilisation.

### OBSERVATIONS LUDIQUES DE L'HUMAIN ET DE SES ACTES COMME OUTILS POUR QUANTIFIER LE COURAGE

MICHEL COUPAL



Peut-on définir un geste courageux ?

Est-ce que ça doit faire mal, faire frissonner ou doit-on fermer les yeux pour en « commettre » un ?

Quel est le contraire de courageux ? Sage, Conservateur ou carrément Mauviette ?

Le 19 octobre, je m'engage à faire le ménage, car ça m'engage que nous ne soyons pas sur la même page lorsqu'il est question de courage.

### LE COURAGE D'AVOIR UNE TÊTE DE COCHON

JUSTIN KINGSLEY



Le courage : c'est de ne pas savoir de quoi on va parler - parce qu'on est le genre de personne à se préparer deux ou trois soirs avant l'événement - mais d'écrire quand même ce petit texte. Le courage : c'est aussi de le publier et montrer aux gens comment c'est de travailler avec des têtes de cochon qui ont besoin de pression pour livrer. Okay, okay... pendant mes 45 minutes, on va aussi parler du courage en général, de prendre des décisions qui ne sont pas populaires, de la différence entre « need » et « want » (Ouin, de l'anglais). Tout ça, en passant par Hagakure et le Canadien de Montréal. Ah oui, on va aussi probablement lancer un livre ensemble.